

Redegjørelse rapporteringsåret 2025

# Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

## Scandinavian Photo AS

|               |                                    |
|---------------|------------------------------------|
| Stiftet       | 2000                               |
| Adresse       | Kongensgate 23, 0153 OSLO          |
| NACE-bransje  | 47.781 Butikkhandel med fotoutstyr |
| Ansatte       | 18                                 |
| Omsetning     | 250 MNOK                           |
| Kontaktperson | Maria Andersson                    |

## Om oss

Vi i Scandinavian Photo (SP) elsker kreativitet i ulike former, og vårt fokus er å tilby produkter av høy kvalitet til folk som er interessert i teknologi. Med personlig service og ekspertrådgivning skaper vi løsninger som er skreddersydd for både kunde og formål – til gode priser. SP er gjennomsyret av våre verdier med sterk lagånd, høy kvalitet, klart kundefokus og mye lidenskap.

Etter mer enn 40 år i bransjen har SP vokst til å bli Nordens ledende aktør innen foto, video og lyd. Det som startet med hovedfokus på kameraer og fotografering har utvidet seg til et bredt spekter av teknologiprodukter kombinert med inspirasjon og opplæring i form av ulike arrangementer. Våre kunder inkluderer alt fra nye kreatører, entusiaster og influenser til profesjonelle, bedrifter og produksjonsselskaper. Det vi har til felles med våre kunder er en lidenskap for kreativ skapelse og teknologi.

SP har nettsalg i Sverige, Norge, Finland og Danmark, og butikker i Oslo, Stockholm, Helsinki, Malmö, København, og Borås. Hovedkontor og sentrallager ligger i Borås.

## Etiske retningslinjer og rutiner

Vi er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi har derfor utarbeidet en Supplier Code of Conduct som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet temaer som arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, fagforeningsfrihet, lønn, arbeidstid, barnearbeid, tvangsarbeid, miljø, korrupsjon, etc. Du kan finne disse på hjemmesidene våre her: [Code of Conduct | Scandinavian Photo](#)

## Varslingskanal

Ledelsen i SP oppfordrer alle ansatte, inkludert innleide ansatte, til å varsle/si i fra dersom man oppdager kritikkverdige forhold i virksomheten. Som ansatt har man også en plikt til å varsle ved fare for liv eller helse, trakassering og diskriminering. Kritikkverdige forhold kan være brudd på lover, regler eller etiske retningslinjer.

Det er enkelt og trygt å varsle i SP, og man vil ikke oppleve gjengjeldelse fra arbeidsgiver som følge av varslingen. Alle ansatte, leverandører, partnere, kunder og andre kan sende varsel eller henvendelse til [compliance@scandinavianphoto.se](mailto:compliance@scandinavianphoto.se) eller via Varslingsportalen på nett.

## Våre aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene er forankret i styret, og ansvaret for implementering og oppfølging av retningslinjene har blitt gitt til CFO Maria Andersson.

Vi gjennomfører årlig en egenevaluering og en undersøkelse av offentlig tilgjengelig informasjon hos utvalgte leverandører.

For å innhente oppdatert informasjon i egen organisasjon har vi benyttet et forenklet spørreskjema med søkelys på interne retningslinjer og dekker de fleste kravene i UNs Global Compact. Undersøkelsen inkluderer følgende temaer:

- Samfunnsansvar, strategi og retningslinje
- Landrisiko
- Leverandørkjede: oppfølging, innsikt og kontroll
- Arbeidsforhold og rettigheter
- Risiko- og aktsomhetsvurderinger
- Anti-korrupsjon

I undersøkelsen hos utvalgte leverandører har vi valgt å sette søkelys på de leverandørene som representerer ca. 75% av det totale innkjøpsvolumet. Vi har gjort vurderingen basert på offentlig tilgjengelig informasjon.

## Leverandørevaluering

Våre aktsomhetsvurderinger baserer seg på hva vi har klart å avdekke gjennom offentlig tilgjengelig informasjon hos leverandørene. I alt har vi sett på 9 leverandører hvor av 7 er store internasjonale konsern.

### Funn og resultater

Det har ikke blitt avdekket noen vesentlige risikoer for negative konsekvenser i vår leverandørkjede. De fleste av leverandørene er store multinasjonale konsern som har stort fokus på områder som etiske retningslinjer og leverandøroppfølging. De mindre leverandørene er svenske og har likevel etiske retningslinjer.

## Egenevaluering

Evalueringen av egen organisasjon viser at Scandinavian Photo følger relevant norske lover og ansatte kan organisere seg. Selskapets hovedkontor i Sverige har en arbeidsmiljøpolicy som skal gjelde for den norske organisasjonen og dens ansatte også.

## Funn og resultater

Det er ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos oss.

## Videre arbeid og tiltak

Som en del av vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil vi fremover fortsette gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forhindre og begrense faktiske og potensielle negative konsekvenser i vår virksomhet og leverandørkjede.

Årets leverandører er alle fra IKT, teknologi og fotobransjen. Dette er ansett som en risikobransje i Direktoratet for forvaltning og økonomistyring sin høyrisikoliste. Risikoen ligger i produksjonskjeden av produktene. Det er derfor viktig for oss å handle med de som følger UN Global Compact 10 prinsipper om menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Vi ønsker å fortsette arbeidet vårt og få en enda bedre oversikt over risikoene som ligger i verdikjeden vår. Det er også viktig for oss at vi hele tiden vurderer behovet for policyer og retningslinjer for egen virksomhet.

## Resultat av tiltak fra redegjørelse 2024

| Tiltak basert på funn fra 2024                                                                                          | Hva er gjort                         | Tidspunkt for gjennomført              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|
| Gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger                                                                          | Har gjennomført vurderinger for 2025 | Höst 2025, og dette gjennomføres årlig |
| Identifisert behov for styrkede kanaler for rapportering av uregelmessigheter og etiske avvik med garantert anonymitet. | Innføring av varslingsportal på nett | 2025                                   |

## Planlagte tiltak fra redegjørelsen 2025

| Tiltak basert på funn fra 2025                                           | Hva skal gjøres                                                        | Tidspunkt for gjennomføring |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Sikre implementasjon av Arbeidsmiljøpolicy i Norge                       | Uppdatera HMS organisation                                             | 2026                        |
| Sikre og tydeliggjøre etterlevelse av Supplier Code of Conduct           | Signering av Supplier Code of Conduct i hoveddelen av leverandørkjeden | 2026                        |
| Vurdere resertifisering av Miljøfyrtårn                                  |                                                                        | 2026                        |
| Sikre enhetlig, ansvarlig og transparent intern og ekstern kommunikasjon | Utarbeide kommunikasjonspolicy                                         | 2026                        |

Vi er åpne for dialog og tilbakemeldinger om vår redegjørelse og vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi inviterer alle våre interessenter til å kontakte oss på [compliance@scandinavianphoto.se](mailto:compliance@scandinavianphoto.se) hvis de har spørsmål, kommentarer eller forslag til forbedring.

Oslo, 23.06.2026



Anders Halvarsson

Styreleder og daglig leder



Daniel Hjelm

Styremedlem