

Redegjørelse rapporteringsåret 2024

Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Scandinavian Photo AS

Stiftet	2000
Adresse	Kongensgate 23, 0153 OSLO
NACE-bransje	47.781 Butikkhandel med fotoutstyr
Ansatte	17
Omsetning	230 MNOK
Kontaktperson	Maria Andersson

Om oss

Vi i Scandinavian Photo (SP) elsker kreativitet i ulike former, og vårt fokus er å tilby produkter av høy kvalitet til folk som er interessert i teknologi. Med personlig service og ekspertrådgivning skaper vi løsninger som er skreddersydd for både kunde og formål – til gode priser. SP er gjennomsyret av våre verdier med sterk lagånd, høy kvalitet, klart kundefokus og mye lidenskap.

Etter nesten 40 år i bransjen har SP vokst til å bli Nordens ledende aktør innen foto, video og lyd. Det som startet med hovedfokus på kameraer og fotografering har utvidet seg til et bredt spekter av teknologiprodukter kombinert med inspirasjon og opplæring i form av ulike arrangementer. Våre kunder inkluderer alt fra nye kreatører, entusiaster og influenser til profesjonelle, bedrifter og produksjonsselskaper. Det vi har til felles med våre kunder er en lidenskap for kreativ skapelse og teknologi.

SP har nettsalg i Sverige, Norge, Finland og Danmark, og butikker i Oslo, Stockholm, Helsinki, Malmö, København, og Borås. Hovedkontor og sentrallager ligger i Borås.

Etiske retningslinjer og rutiner

Vi er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi har derfor utarbeidet en Supplier Code of Conduct som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet temaer som arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, fagforeningsfrihet, lønn, arbeidstid, barnearbeid, tvangsarbeid, miljø, korrupsjon, etc. Du kan finne disse på hjemmesidene våre her: [Code of Conduct | Scandinavian Photo](#)

Varslingskanal

Ledelsen i SP oppfordrer alle ansatte, inkludert innleide ansatte, til å varsle/si i fra dersom man oppdager kritikkverdige forhold i virksomheten. Som ansatt har man også en plikt til å varsle ved fare for liv eller helse, trakassering og diskriminering. Kritikkverdige forhold kan være brudd på lover, regler eller etiske retningslinjer.

Det er enkelt og trygt å varsle i SP, og man vil ikke oppleve gjengjeldelse fra arbeidsgiver som følge av varslingen. Alle ansatte, leverandører, partnere, kunder og andre kan sende varsel eller henvendelse til compliance@scandinavianphoto.se

Våre aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene er forankret i styret, og ansvaret for implementering og oppfølging av retningslinjene har blitt gitt til CFO Daniel Fisher.

Vi har i år gjennomført en forenklet egenevaluering og en undersøkelse av offentlig tilgjengelig informasjon hos utvalgte leverandører.

For å innhente oppdatert informasjon i egen organisasjon har vi benyttet et forenklet spørreskjema med søkelys på interne retningslinjer og dekker de fleste kravene i FNs Global Compact. Undersøkelsen inkluderer følgende temaer:

- Samfunnsansvar, strategi og retningslinje
- Landrisiko
- Leverandørkjede: oppfølging, innsikt og kontroll
- Arbeidsforhold og rettigheter
- Risiko- og aktsomhetsvurderinger
- Anti-korrupsjon

I undersøkelsen hos utvalgte leverandører har vi valgt å sette søkelys på de leverandørene som representerer ca. 70% av det totale innkjøpsvolumet. Vi har gjort vurderingen basert på offentlig tilgjengelig informasjon.

Egenevaluering

Evalueringen av egen organisasjon viser at Scandinavian Photo følger relevant norske lover og ansatte kan organisere seg. Selskapets hovedkontor i Sverige har en arbeidsmiljøpolicy som skal gjelde for den norske organisasjonen og dens ansatte også. SP i Norge har tidligere vært Miljøfyrtårn, og vi vurderer å re-sertifisere igjen i 2025.

Funn og resultater

Det er ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos oss.

Leverandørevaluering

Våre aktsomhetsvurderinger baserer seg på hva vi har klart å avdekke gjennom offentlig tilgjengelig informasjon hos leverandørene. I alt har vi sett på 8 leverandører hvor av de 4 største er store internasjonale konsern.

Funn og resultater

Det har heller ikke blitt avdekket noen vesentlige risikoer for negative konsekvenser i vår leverandørkjede. De fleste av leverandørene er store multinasjonale konsern som har stort fokus på områder som etiske retningslinjer og leverandøroppfølging. De mindre leverandørene er svenske og treffes ikke av Åpenhetsloven, men flere har likevel etiske retningslinjer.

Videre arbeid og tiltak

Som en del av vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil vi fremover gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forhindre og begrense faktiske og potensielle negative konsekvenser i vår virksomhet og leverandørkjede.

Årets leverandører er alle fra IKT, teknologi og fotobransjen. Dette er ansett som en risikobransje i Direktoratet for forvaltning og økonomistyring sin høyrisikoliste. Risikoen ligger i produksjonskjeden av produktene. Det er derfor viktig for oss å handle med de som følger UN Global Compact 10 prinsipper om menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Vi ønsker å fortsette arbeidet vårt og få en enda bedre oversikt over risikoene som ligger i verdikjeden vår. Det er også viktig for oss at vi hele tiden vurderer behovet for policyer og retningslinjer for egen virksomhet.

Resultat av tiltak fra redegjørelse 2023

Tiltak basert på funn fra 2023	Hva er gjort	Tidspunkt for gjennomført
Gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger	Har gjennomført vurderinger for 2024	Vår 2025, og dette gjennomføres årlig
Basere oppfølging av leverandører på DFØ høyrisikoliste	Våre største leverandører følger UN GC og dette er et punkt i leverandør oppfølgingen for 2024	Vår 2025

Planlagte tiltak fra redegjørelsen 2024

Tiltak basert på funn fra 2024	Hva skal gjøres	Tidspunkt for gjennomføring
Sikre implementasjon av Arbeidsmiljøpolicy i Norge	Kommunisere policy i møte eller skiftelig	2025
Oppdatere innkjøpspolicy med tanke på menneskerettigheter og	Implementere ny policy	2025

anstendige arbeidsforhold hos leverandører		
Vurdere om SP skal forplikte seg til UN Global Compact 10 Prinsipper		2025
Vurdere resertifisering av Miljøfyrtårn		2025

Vi er åpne for dialog og tilbakemeldinger om vår redegjørelse og vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi inviterer alle våre interessenter til å kontakte oss på compliance@scandinavianphoto.se hvis de har spørsmål, kommentarer eller forslag til forbedring.

Oslo, 30.06.2025



Anders Halvarsson

Styreleder og daglig leder



Daniel Hjelm

Styremedlem